

Naslov predmeta: **Menedžment sprememb**

Število kreditov: 6

Letnik: drugi ali tretji

Opis vsebin:

- *Obdobje preobrata v znanosti, družbi in kulturi.* Zgodovinski pogled na razvoj znanosti, družbe in kulture. Paradigma klasične fizike. Paradigma nove fizike.
- *Nova paradigma obvladovanja družbenih sprememb.* Kolizija globalnega kapitalizma in sonaravnega trajnostnega razvoja. Temeljni gradniki ekologije. Redefinicija družbeno odgovornega delovanja organizacij.
- *Kompleksnost in večplastnost sprememb in spreminjanja.* Uspešnost posameznika, organizacije in civilizacije. Spremembe okolja kot konstanta. Pretekli, sedanji in bodoči megatrendi sprememb. Pomen paradigem pri obvladovanju sprememb.
- *Uspešnost obvladovanja organizacijskih sprememb.* Spremembe in spreminjanje v organizacijskih sistemih. Vrste organizacijskih sprememb. Ravni obvladovanja organizacijskih sprememb. Narava sprememb in spreminjanja.
- *Proces obvladovanja organizacijskih sprememb.* Kakovosten vidik procesa obvladovanja organizacijskih sprememb. Burke – Litwinov model obvladovanja organizacijskih sprememb. Proces obvladovanja transformacijskih sprememb. Proces obvladovanja transakcijskih sprememb.
- *Management človeških virov in obvladovanje sprememb.* Domišljija, ustvarjalnost in samoaktualizacija človeka. Human resources management (HRM) kot ključni proces pri obvladovanju organizacijskih sprememb. Pomen voditeljstva v procesu obvladovanja sprememb.
- *Sodobni pristopi in modeli obvladovanja organizacijskih sprememb.* Splošna primerjava in sovpadanja. Predstavitev posameznih modelov.
- *Nova paradigma obvladovanja organizacijskih sprememb.* Temeljni gradniki nove paradigme obvladovanja organizacijskih sprememb. Moč vpliva ključnih organizacijskih dejavnikov na obvladovanje sprememb. Osrediščenje na raven posameznika.

Temeljna literatura:

- Bukovec, B. (v pripravi): Menedžment sprememb. Novo mesto: Visoka šola za upravljanje in poslovanje Novo mesto.
- Burke, W.W. (2002): Organization Change: Theory and Practice, Foundations for organizational science. Sage Publications: Thousand Oaks, California.
- Maturana, H., Varela, F. (1999): Drevo spoznanja. Studia humanitatis: Ljubljana.
- Vila, A. (2000): Organizacija v postmoderni družbi. Kranj: Moderna organizacija.
- Adizes, I. (1996): Obvladovanje sprememb. Ljubljana: Gospodarski vestnik.

Predvideni študijski dosežki:

Študent/študentka:

- pozna in razume pomen in večplastnost procesnega pristopa pri obvladovanju sprememb;
- pozna in razume vlogo in pomen obvladovanja sprememb v poslovnih odnosih;
- razume interakcijsko delovanje dejavnikov, ki vplivajo na uspešnost in učinkovitost obvladovanja sprememb;
- pozna in uporablja sodobne pristope, modele in orodja za doseganje in nenehno izboljševanje procesa obvladovanja sprememb;
- uporablja osnovno znanje in veščine s področja obvladovanja sprememb;
- reflektira in kritično ovrednoti različne izkušnje s področja obvladovanja sprememb;
- aktivno in kritično spremlja in reflektira aktualno dogajanje na področju obvladovanja sprememb;

- v povezavi z drugimi predmeti pozna, razume in reflektira kompleksnost strokovnih in družbenih nalog zaposlenih pri obvladovanju sprememb;
- pozna in razume umeščeno menedžmenta družbenih sprememb v širše družbene, kulturne in vrednotne kontekste ter z refleksijo teh kontekstov oblikuje intelektualno aktiven odnos do sveta.

